



CITTA' DI CHERASCO

PROVINCIA DI CUNEO

Area del Personale

DETERMINAZIONE

REPERTORIO GENERALE N. 854 DEL 06/12/2023

Repertorio Servizio Determina N. 37

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" AVENTE DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DALL'01.01.2023 - APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.

L'anno duemilaventitre del mese di dicembre del giorno sei nel proprio ufficio,

Il Responsabile del Area del Personale

- Visto il Decreto Sindacale, con il quale ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 è stata affidata allo scrivente la responsabilità del servizio Servizio Personale;
- Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 61, adottata in data 29/12/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso,

- Che con deliberazione G.C. n. 67, adottata in data 21.03.2023, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, individuando il Segretario Comunale ed il Responsabile del Servizio Finanziario quali rappresentanti dell'Amministrazione Comunale di Cherasco, le quale si assumono la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista;
- Che con deliberazione G.C. n. 192, adottata in data 11.08.2023, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata

integrativa del personale non dirigente e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale;

- Che la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito le istruzioni operative in merito a tale disposizione prevedendo, tra l'altro, che l'ammontare della decurtazione "permanente" debba essere certificato dal Revisore dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa nelle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;
- Che in data 27/09/2018, prot. n. 14509, il Revisore dei Conti ha fornito la predetta certificazione in merito alla correttezza del calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - in misura pari a € 13.188,61;
- Che con determina 588 del 12.09.2023, è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate anno 2023;

Richiamata la pre - intesa sottoscritta in data 14.09.2023 per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Dato atto che, in data 30.11.2023 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella proposta di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2023, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico – finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, predisposte dall'Amministrazione Comunale;

Lo stesso Revisore, ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta proposta sottoscritta;

Visto il contratto definitivo, sottoscritto in data 30.11.2023, ed in particolare richiamato l'articolo 14 il quale ha fissato, per l'anno 2023, la stanziamento di €. 5.000,00, circa da destinare ai differenziali stipendiali – con decorrenza 01.01.2023 – per le seguenti categorie e posti sotto indicati:

- | | |
|--|-----------|
| ○ n. 0 progressioni Funzionari ed Elevata Qualificazione | ex cat. D |
| ○ n. 4 progressioni Istruttori | ex cat. C |
| ○ n. 3 progressioni Operatori esperti | ex cat. B |

Vista la determina n. 777, adottata in data 09.11.2023, con la quale venivano indette le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" ad una quota di non oltre il 50% degli aventi diritto, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di contrattazione;

VISTE le 15 domande acquisite al protocollo dell'ente tutte nei termini di scadenza prefissati (ultimo giorno 30.11.2023);

CONSIDERATO che il numero degli aventi diritto, per l'anno 2023 è di n. 16 dipendenti;

VISTO l'istruttoria preordinata all'esame dei requisiti di partecipazione dei dipendenti alla selezione, da cui è scaturito l'elenco delle domande ammesse (n. 14) e non ammesse (1);

VISTO gli esiti di selezione 2023 riportati nel prospetto riepilogativo denominato Allegato "A";

CONSIDERATO che la spesa da finanziare con il presente provvedimento presunta in Euro 5.000,00 è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2023, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2024) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza;

RITENUTO, pertanto, di approvare gli esiti della selezione 2023 che sarà attribuita al personale dipendente collocato nella graduatoria quale vincitore della selezione **con decorrenza 01.01.2023**, così come indicato nel prospetto riepilogativo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

ACQUISITO, ai sensi del T.U. EE.LL. 18.8.2000 N. 267 il parere favorevole di regolarità contabile e il visto di copertura finanziaria reso dal competente responsabile del servizio ai sensi di legge;

DETERMINA

- 1) **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Di approvare** gli esiti di selezione anno 2023 riportati nel prospetto riepilogativo **Allegato "A"**;
- 3) **Di dare atto** che la spesa da finanziare con il presente provvedimento presunta in €. 5.000,00 è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2023, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2024) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza;
- 4) **Di impegnare** la somma di €. 5.000,00 al capitolo 2446.99 del p.e.g. del corrente esercizio finanziario che presenta sufficiente disponibilità;
- 5) **Di provvedere** all'attribuzione del "differenziale stipendiale" ai dipendenti risultanti vincitori della selezione, con il riconoscimento economico riportato nel prospetto riepilogativo **Allegato "B" con decorrenza 01.01.2023**;
- 6) **Di pubblicare** le graduatorie finali e l'elenco dei vincitori della selezione di cui sopra, all'albo pretorio on line dell'ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, sottosezione personale.

Il Responsabile del Servizio Anna NEGRI
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dal punto di vista della regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della presente determinazione contraddistinta con il numero 37 del 06/12/2023 ai sensi dell'art. 151, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cherasco, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
TARICCO Cristina

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (ART.124 D.LGS.18.08.2000, N.267)

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ (N. _____ Reg. _____ Pubblicazioni).

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art.26/27/37 D.L.14/03/2013, n.33)
a partire dal _____

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

DOGLIANI Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE

Anna NEGRI