



# CITTA' DI CHERASCO

PROVINCIA DI CUNEO

## Area del Personale

### DETERMINAZIONE

#### REPERTORIO GENERALE N. 777 DEL 09/11/2023

Repertorio Servizio Determina N. 28

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2023 - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO.**

L'anno duemilaventitre del mese di novembre del giorno nove nel proprio ufficio,

#### Il Responsabile del Area del Personale

- Visto il Decreto Sindacale, con il quale ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 è stata affidata allo scrivente la responsabilità del servizio Servizio Personale;
- Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 61, adottata in data 29/12/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso,

**Vista** la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 588 del 12.09.2023 con la quale si è provveduto a costituire il Fondo delle Risorse Decentrate da destinarsi al personale non dirigente per l'anno 2023;

**Vista** la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione economica delle risorse decentrate, sottoscritta in data 14.09.2023;

**Rilevato** che in detta preintesa, all'articolo 14, è stato concordato di stanziare la somma di €. 5.000,00 (circa) per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" del personale dipendente per l'anno 2023;

## Richiamati:

- l'art. 23 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;
- l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1 bis.... “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti....”;

## Visto:

- che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area degli Istruttori;
  - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

*“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23 Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.*

*2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati: ...”*

- Che lo stesso art. 14 demanda alla contrattazione integrativa la scelta di alcuni criteri;

- Che in data 14.09.2023, in sede di preintesa, le parti hanno concordato i seguenti criteri in merito all'attribuzione del "differenziale stipendiale" che, ad ogni buon fine, vengono riportanti nel presente atto:

*L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.*

*E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari.*

*Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale al medesimo dipendente per ciascuna procedura selettiva annuale.*

*Nella presente contrattazione si stabilisce che i criteri utili all'attribuzione sono i seguenti:*

- 1) *Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, incidenza 55%;*
- 2) *Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, incidenza 40% (0,83 ogni mese per un massimo di 4 anni)  
Per esperienza professionale non si intende la mera anzianità di servizio ma l'insieme dei seguenti criteri:*

- *Livello di conoscenza specialistica;*
- *Grado di autonomia professionale acquisita;*
- *Efficienza nel seguire i procedimenti amministrativi;*
- *Capacità di proporre soluzioni innovativa – migliorative;*
- *Capacità di prevenire le criticità;*
- *Capacità di reperire risorse informatiche;*
- *Capacità di problem solving;*
- *Propensione al lavoro di squadra;*
- *Flessibilità;*
- *Motivazione a capacità di coordinamento;*

- 3) *Ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi certificati, incidenza 5% massimo con un minimo di n. 2 corsi annuali;*

*Sono previsti inoltre criteri premiali per i dipendenti che non fanno progressioni orizzontali da più di sei anni: in sede di contrattazione decentrata sarà possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto dal candidato al "differenziale stipendiale" all'interno dell'area.*

*Potranno beneficiare dell'attribuzione di differenziali non oltre il 50% dei lavoratori aventi diritto ai sensi della normativa nazionale vigente in materia.*

*Siccome l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata all'anno oggetto della presente contrattazione non sarà possibile ovviamente utilizzare la graduatoria derivante dalla valutazione negli anni successivi.*

*In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il dipendente che è collocato in posizione di godimento economicamente inferiore.*

*Le parti concordano:*

- di destinare una quota pari ad €. 5.000,00 circa ai differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023 alle seguenti categorie e posti sotto indicati:
- |   |           |
|---|-----------|
| n. 0 “differenziali stipendiali” a Funzionari ed Elevata Qualificazione | ex cat. D |
| n. 4 “differenziali stipendiali” a Istruttori                           | ex cat. C |
| n. 3 “differenziali stipendiali” a Operatori esperti                    | ex cat. B |

**Visto** l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri di cui al precedente capoverso, corredato da modello di domanda di partecipazione alla selezione;

**Ritenuto**, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

**Dato atto** che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Dato atto** dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

## **D E T E R M I N A**

- 1) Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche ad una quota di non oltre il 50% degli aventi diritto, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di contrattazione, giusto articolo 14 della pre - intesa sottoscritta in data 14.09.2023;
- 3) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico di selezione con l'allegato facsimile modello di domanda di partecipazione.
- 4) Di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio di previsione anno 2023.
- 5) Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso al Sindaco, ai Responsabili di Servizio ed a tutto il personale dipendente, alle R.S.U. e alle OO.SS.;

**Il Responsabile del Servizio  
Anna NEGRI**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Dal punto di vista della regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della presente determinazione contraddistinta con il numero 28 del 09/11/2023 ai sensi dell'art. 151, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cherasco, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
TARICCO Cristina

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (ART.124 D.LGS.18.08.2000, N.267)**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_ (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pubblicazioni).

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art.26/27/37 D.L.14/03/2013, n.33)**  
a partire dal \_\_\_\_\_

**L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI**

DOGLIANI Francesco

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Anna NEGRI