

Tassi di presenza/assenza: MARZO 2016

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SERVIZI GENERALI	2	44	43	1	97,73	2,27
SEGRETERIA - ASSISTENZA- CULTURA E ISTRUZIONE	3	66	59	7	89,39	10,61
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	88	60	28	68,18	31,82
FINANZIARIO - TRIBUTI	6	132	107	25	81,06	18,94
LAVORI PUBBLICI	10	220	177,5	42,5	80,68	19,32
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	88	78	10	88,64	11,36
ECOLOGIA ED EVENTI	1	22	22	0	100,00	0,00
COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA	1	22	22	0	100,00	0,00
POLIZIA MUNICIPALE	4	88	78	10	88,64	11,36
PERSONALE A T. DET. Art. 90	1	22	21	1	95,45	4,55
				Totale medie	88,98	11,02

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).