

Tassi di presenza/assenza: MARZO 2015

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SERVIZI GENERALI	2	44	43	1	97,73	2,27
SEGRETERIA - ASSISTENZA- CULTURA E ISTRUZIONE	4	88	62	26	70,45	29,55
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	3	66	60,5	5,5	91,67	8,33
FINANZIARIO - TRIBUTI	6	132	117	15	88,64	11,36
LAVORI PUBBLICI	10	220	180	40	81,82	18,18
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	88	84	4	95,45	4,55
ECOLOGIA ED EVENTI	1	22	22	0	100,00	0,00
POLIZIA MUNICIPALE	5	110	79,5	30,5	72,27	27,73
PERSONALE A T. DET. Art. 90	1	22	11	11	50,00	50,00
				Totale medie	83,11	16,89

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).