CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE
Via Vittorio Emanuele n.79 – 12062 CHERASCO
Tel. 0172 – 427010 Fax 0172 – 427016
e-mail:segreteria@comune.cherasco.cn.it
PEC: cherasco@postemailcertificata.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2024 – 2026

Sommario

PREMESSA 2
RIFERIMENTI NORMATIVI 2
SCHEMA E CONTENUTO DEL PIAO 3
SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE 4
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE 4
2.1 Valore pubblico 4
2.2 Performance 4
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza 5
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO 5
3.1 Struttura organizzativa 5
3.2 Organizzazione del lavoro agile 5
3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 5
SEZIONE 4. MONITORAGGIO 5

PREMESSA

Il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) viene introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsioni, entro 30 gg dall'approvazione di quest'ultimi.

L'art. 1 c. 1 del DPR n. 81/2022 individua gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione che vengono assorbiti dal PIAO.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano delle azioni concrete, il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive.

Preso atto che con nota del 10.01.2024 il Presidente dell'ANAC ha comunicato che il termine per l'approvazione del PIAO è stato spostato al 15.04.2024 al fine di evitare difficolta agli Enti per i tempi stretti di realizzazione e per far sì che i piani siano preparati adeguatamente e non frettolosamente e in maniera non approfondita;

Verificato tuttavia che ai sensi dell'art. 8 c. 2 del DM 132/2022 In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

SCHEMA E CONTENUTO DEL PIAO

Con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO.

Lo schema tipo del PIAO è il seguente:

- Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione
- Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione
- Sezione 3 – organizzazione e capitale umano
- Sezione 4 – monitoraggio

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Cherasco

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele, 79 - Cherasco (CN)

Email: urp@comune.cherasco.cn.it

PEC: cherasco@postemailcertificata.it

Sito internet: https://www.comune.cherasco.cn.it/

CF: 82000550044

P.Iva: 00478570047

Sindaco: Carlo Davico

Numero abitanti al 31.12.2022: 9.532 abitanti

Numero dipendenti al 31.12.2023 :51 dipendenti

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico	• Con Deliberazione del Consiglio comunale n. 36 del 28.12.2023, in ottemperanza degli artt. 151, comma 1 e 162, comma 1 del D.lgs. 267/2000 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024 -2026; • Con Deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 28.12.2023 in ottemperanza all'art. 170, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio ed il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026.
2.2 Performance	• Con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 23/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 che, a norma del comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, integra organicamente il Piano degli Obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance definendo gli obiettivi strategici intersettoriali e operativi settoriali, individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP; • Con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 05/03/2024 è stato approvato il Piano delle Performance per il triennio 2024-2026, aggiornato successivamente con deliberazione della Giunta Comunale n.112 del 23/04/2024; • Il Piano triennale delle azioni positive ai sensi del D. Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 246/2005", 2021-2023 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 05/03/2024.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Con Deliberazione della Giunta Comunale n. Giunta Comunale n. 22 del 30/01/2024 è stato adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026; il testo del Piano è rimasto depositato e pubblicato dal 02/02/2024 al 17/02/2024 allo scopo di raccogliere eventuali suggerimenti, segnalazioni, proposte di emendamento circa i contenuti del documento definitivo da parte di associazioni, gruppi, partiti, esponenti degli organi politici dell'ente. Non sono pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento da parte di associazioni, gruppi, partiti, esponenti degli organi politici dell'ente circa i contenuti del piano.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	• Con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31.01.2023 è stato approvato l'assetto organizzativo degli Uffici del Comune di Cherasco.
3.2 Organizzazione del lavoro agile	• Il Comune di Cherasco ha approvato il Piano Organizzativo Lavoro Agile (P.O.L.A.) con Deliberazione della Giunta Comunale n.231 del 27/10/2022.
3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	• Con Deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 13.07.2023 il Comune di Cherasco ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2023 – 2025.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", avviene in ogni caso secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009 mentre il monitoraggio della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le indicazioni di ANAC.

In relazione alla Sezione "Organizzazione e capitale umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance viene effettuato dal Nucleo di valutazione/OIV.

Partecipano al monitoraggio dell'implementazione delle sezioni del PIAO i dirigenti/responsabili e tutti i diversi attori coinvolti nell'approvazione del documento, le attività vengono svolte nei modi e nei tempi stabiliti dalla legge e dai regolamenti interni.

Sono oggetto di monitoraggio annuale:

1. I risultati dell'attività di valutazione della performance;
2. I risultati del monitoraggio dell'implementazione del piano anticorruzione;
3. I risultati sul rispetto annuale degli obblighi di trasparenza;
4. I risultati dell'attività svolte in lavoro agile/da remoto;