



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE"
ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso:

- Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

- Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:..."



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

CONSIDERATO CHE:

- Nella pre – intesa sottoscritta tra parte datoriale, R.S.U. e O.S esterne in data 14.09.2023, sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Il differenziale è attribuito, in modo selettivo, ad una quota di non oltre il 50% degli aventi diritto;
- Per l'anno 2023 sono pervisti i seguenti passaggi orizzontali:
 - n. 0 “differenziali stipendiali” a Funzionari ed Elevata Qualificazione ex cat. D
 - n. 4 “differenziali stipendiali” a Istruttori ex cat. C
 - n. 3 “differenziali stipendiali” a Operatori esperti ex cat. B
- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La tabella A allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area. Ad ogni buon fine si riporta la Tabella A:

Tabella A

Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

- Il Responsabile dell'Ufficio Personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione del “differenziale stipendiale” all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di appositi avvisi da trasmettere, con conferma di ricezione, al



CITTA' DI CHERASCO MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

personale, cui viene dato un tempo massimo 10 giorni per la presentazione della documentazione utile;

- Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono formulate dall'Ufficio Personale che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante comunicazione via mail ovvero nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- Ai fini dell'attribuzione del "differenziale stipendiale" il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto a tempo indeterminato e del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a **24 mesi**. Alla selezione non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente (2021/2022) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari o abbia ricevuto una valutazione inferiore al punteggio di 60/100 (art. 16 del Sistema di misurazione e valutazione della performance), considerando la media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- I requisiti specifici per concorrere alla selezione sono:
 - **Media delle ultime tre valutazioni** individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (L'incidenza di tale criterio **pesa il 55%**);
 - **Esperienza professionale** (si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della Pubblica Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato sino alla data del 31 dicembre 2022. L'incidenza di tale criterio **pesa il 40%** - 0,83 ogni mese per un massimo di quattro anni);
 - **Ulteriori criteri** correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi certificati (L'incidenza di tale criterio **pesa il 5%** con un minimo di n. 2 corsi annuali);
- L'attribuzione del "differenziale stipendiale" è conferita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età;



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'Avviso di selezione:

RENDE NOTO CHE E' INDETTA LA SELEZIONE

per l'attribuzione del "differenziale stipendiale", il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2023, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di Cherasco.

POSTI MESSI A BANDO: non oltre il 50% egli aventi diritto, ovvero:

- n. 0 "differenziali stipendiali" a Funzionari ed Elevata Qualificazione ex cat. D
- n. 4 "differenziali stipendiali" a Istruttori ex cat. C
- n. 3 "differenziali stipendiali" a Operatori esperti ex cat. B

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta €. 5.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente);

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) **I candidati devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;**
- b) **I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12/2022;**

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione verrà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) Il lavoratore non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (2021/2022);
- 2) Assenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio 2021/2022;
- 3) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità - incidenza 55% -;
- 4) Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, - incidenza 40% - (0,83 ogni mese per un massimo di 4 anni)
- 5) Ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi certificati - incidenza 5% - massimo con un minimo di n. 2 corsi annuali;



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera debitamente sottoscritte, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo entro il **30.11.2023**;

Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio e sul sito Istituzionale dell'Ente e trasmesso via mail a tutto il personale dipendente (con richiesta di conferma di ricevimento).

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, come da FAC-SIMILE allegato, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. Codice fiscale;
3. Area di appartenenza;
4. Di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (2021/2022);
5. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari nel biennio 2021/2022;
6. Di non aver ricevuto nel triennio 2020/2022 una valutazione media inferiore al punteggio di 60/100 (art. 16 del Sistema di misurazione e valutazione della performance);
7. Indicazione temporale dell'esperienza professionale maturata;

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Anna NEGRI