

Tassi di presenza/assenza: SETTEMBRE 2018

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SERVIZI GENERALI	2	40	39	1	97,50	2,50
SEGRETERIA - ASSISTENZA- CULTURA E ISTRUZIONE	3	60	56	4	93,33	6,67
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	80	73	7	91,25	8,75
FINANZIARIO - TRIBUTI	7	140	109,5	30,5	78,21	21,79
LAVORI PUBBLICI	10	200	176	24	88,00	12,00
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	80	71,5	8,5	89,38	10,63
ECOLOGIA ED EVENTI	1	20	14	6	70,00	30,00
COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA	1	20	20	0	100,00	0,00
POLIZIA MUNICIPALE	4	80	62	18	77,50	22,50
PERSONALE A T. DET. Art. 90	1	20	19,5	0,5	97,50	2,50
				Totale medie	88	12

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).