

Tassi di presenza/assenza: DICEMBRE 2012

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SEGRETARIO COMUNALE - SERVIZI VARI	2	38	32	6	84,21	15,79
SEGRETERIA - CULTURA	5	95	78,5	16,5	82,63	17,37
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	76	59,5	16,5	78,29	21,71
FINANZIARIO - TRIBUTI	6	114	96,5	17,5	84,65	15,35
LAVORI PUBBLICI	10	190	160	30	84,21	15,79
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	76	62,5	13,5	82,24	17,76
ECOLOGIA - EVENTI	1	19	16	3	84,21	15,79
POLIZIA MUNICIPALE	5	95	72	23	75,79	24,21
				Totale medie	82,03	17,97

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).