

Tassi di presenza/assenza: MARZO 2012

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SEGRETARIO COMUNALE - SERVIZI VARI	2	44	44	0	100,00	0,00
SEGRETERIA - CULTURA	5	110	100	10	90,91	9,09
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	88	81,5	6,5	92,61	7,39
FINANZIARIO - TRIBUTI	6	132	117	15	88,64	11,36
LAVORI PUBBLICI	10	220	204,5	15,5	92,95	7,05
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	88	79,5	7,5	90,34	8,52
ECOLOGIA - EVENTI	1	22	20	2	90,91	9,09
POLIZIA MUNICIPALE	6	132	107,5	24,5	81,44	18,56
				Totale medie	90,98	8,88

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).